

# BONUS BABY SITTER SMARTWORKING CONGEDI



## CONGEDI PARENTALI

Saranno retribuiti fino al **50% dello stipendio**. Ne potrà beneficiare chi ha figli minori di 14 anni.

Anche i genitori di figli di età compresa **tra i 14 e i 16 anni** potranno richiedere il congedo, ma in questo caso **non sarà retribuito**.

Per questa misura sono stati stanziati 290 milioni di euro che andranno a coprire anche i congedi richiesti **dal primo gennaio scorso**.

## SMARTWORKING

In alternativa al congedo parentale **chi ha figli minori di 16 anni** potrà richiedere di lavorare in smartworking.

## BONUS BABY SITTER

Per un valore fino a **100 euro la settimana**, è riservato alle categorie dei lavoratori autonomi, degli operatori sanitari e delle forze dell'ordine.

**Collettiva.**

**A PARTIRE DA LUNEDÌ 15 MARZO**

# CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO COVID19

Decreto Legge n. 30 del 13 marzo 2021

**DAL 13 MARZO E FINO AL 30 GIUGNO 2021**

**I genitori di figli conviventi minori di 16 anni**, lavoratori dipendenti, **possono svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile**:

- per il periodo corrispondente in tutto o in parte all'interruzione dell'attività didattica in presenza del figlio
- per la durata dell'infezione da SARS Covid 19 del figlio
- per la durata della quarantena del figlio/a disposta dalla ASL

**Se la prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile, il genitore di figlio convivente minore di 14 anni**, che si trovi in una delle condizioni sopra riportate, **può richiedere il congedo parentale straordinario Covid19, indennizzato al 50% della retribuzione.**

Tale beneficio è riconosciuto **anche ai genitori di figli con disabilità** (c. 3 art. 3 L.104/92) di qualsiasi età, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.

Se la prestazione lavorativa **non può essere svolta in modalità agile**, il genitore di figlio convivente di età compresa tra i 14 e 16 anni, che si trovi in una delle condizioni sopra riportate, può richiedere di **astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità.**

Gli eventuali periodi di congedo parentale di cui agli artt. 32 e 33 del D.Lgs 151/2001, fruiti dai genitori dal 1° gennaio 2021 e fino all'entrata in vigore del nuovo decreto, **possono essere convertiti, a domanda**, nel nuovo congedo retribuito al 50%, con i criteri individuati e non sono computati né indennizzati a titolo di congedo parentale.

## LIMITAZIONI

La possibilità di ricorrere a una delle due modalità (lavoro agile o congedo parentale) è riservata a uno solo dei due genitori ma possono comunque alternarsi nell'utilizzo dei congedi. Non è possibile ricorrere ai congedi per i giorni in cui l'altro genitore non svolge alcuna attività lavorativa (per esempio perché non occupato o sospeso dal lavoro perché posto in cassa integrazione o svolge l'attività di lavoro in modalità agile).

## COME FARE LA DOMANDA

Per richiedere il congedo parentale straordinario Covid19, che viene riconosciuto nel limite della capienza stanziata per il 2021, è necessario inoltrare la richiesta telematica all'Inps attraverso un'apposita funzione che verrà a breve predisposta. La procedura consentirà di inoltrare la domanda di congedo parentale, con modalità retroattiva, a decorrere dal 13 marzo 2021 (entrata in vigore del DL 30/2021).

